**Aanbod vast aantal uren**

We zijn per ……-…….-…… een arbeidsovereenkomst aangegaan. Deze arbeidsovereenkomst wordt gezien als een oproepovereenkomst.

Werkgevers zijn wettelijk verplicht om werknemers met een oproepovereenkomst na 12 maanden een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor het gemiddeld aantal uur dat zij in het jaar daarvoor hebben gewerkt. Omdat je inmiddels ook 12 maanden in dienst bent, bieden wij je nu ook vaste uren aan door middel van deze brief.

1. Berekening

Het afgelopen jaar heb je volgens onze administratie gemiddeld ……… per uur per maand gewerkt. Wij bieden je daarom voor de resterende duur van de arbeidsovereenkomst een arbeidsomvang aan voor ………uren per maand. Als je deze vaste arbeidsomvang aanvaardt, dan heb je geen oproepovereenkomst meer, maar werk je op basis van het genoemde vaste aantal uren. Dat betekent dat je verplicht bent om dat aantal uren per maand te werken.

Dit aanbod verandert niets aan je overige arbeidsvoorwaarden.

1. Liever niet?

Als je op de flexibele basis wilt blijven werken, dan is het uiteraard ook mogelijk om dit aanbod niet te aanvaarden. In dat geval blijft onze huidige arbeidsovereenkomst ongewijzigd.

1. Wat moet je doen?

Wij willen een maand na dagtekening van deze brief weten of je het aanbod al dan niet accepteert. Reageer je niet binnen een maand, dan vervalt het aanbod. Indien de arbeidsovereenkomst nog niet is beëindigd, krijg je over 12 maanden, dus volgend jaar, pas weer een nieuw aanbod. Je kunt je keuze onderaan de brief aangeven en ondertekenen.

Heb je vragen over het urenaanbod, neem dan contact met ons op.

1. Acceptatie

Ik ga **wel/niet (\*)** akkoord met dit aanbod.

(\*) doorstrepen wat niet van toepassing is.

Aldus overeengekomen en ondertekend te ……………………………………………d.d. … - …- 202..

Handtekening werkgever: Handtekening werknemer:

……………………………………………… ………………………………………………………

De heer / mevrouw De heer / mevrouw

(naam + voorletters) (naam + voorletters)

Namens …………………………………